

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha (OM: 202097)
7146, Várdomb, Kossuth utca 119.

Ikt. sz: ~~HC~~/I/2024
Tárgy: SzMSz módosítás
Melléklet: 1 db SzMSz elektronikus úton

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha
7146 Várdomb
Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata
7146 Várdomb
Kossuth utca 117.

Dr. Tóth Korinna
Polgármester Asszony

Balogh Györgyi
Jegyző Asszony

Várdomb Község Önkormányzatának Képviselő Testülete

Tisztelt Címzettek!

Alulírott Tölly Anita, mint a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha főigazgatója azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a 2024. szeptember 30-án javított Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt módosításokat elfogadni szíveskedjenek!

Indoklás:

Minden nevelési év elején munkaköri kötelességem, hogy az intézményt szabályzó dokumentumokat átvizsgáljam. Tanügyi szakértővel való egyeztetés után a korábbi SzMSz-hez képest az alábbi változtatásokat volt szükséges véghez vinni:

A teljes dokumentumban az igazgató megnevezést főigazgatóra kellett cserélni, ugyanis 2024. január 1-től a 2023. LII. törvény alapján a többcélú intézmények élén főigazgató áll, a Kormányhivatal így kéri az összes hivatalos dokumentumot.

A 4-5. oldalon ki kellett veyek olyan jogszabályokat, amik már nem hatályosak, vagy már nem vonatkoznak az SzMSz-re és bele kellett tegyem az újakat.

A 7. oldalon az Alapító okirat szerinti jogviszonyokat kellett kibővíteni a Köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyal.

20. oldalon a Vezetőség kapcsolattartása fejezetnél kellett pontosítani a vezetőség és főigazgató közötti összefüggéseket.

22. oldalon az önfejlesztési tervre vonatkozó bejegyzést kellett törölni, azt ugyanis eltörölték

24. oldalon a dajkák feladat és hatásköre közé beleírtam az udvar és bejáró söprését, az ugyanis mindig vita tárgya, kinek a feladata, valamint itt a többi alkalmazott feladata közé betűztem a rendezvényeken való részvételt is. Javítottam itt továbbá azt, hogy ki az aki az óvodát és a bölcsődét nyitja-zárja. (Óvodában már nem a dajka nyit, hanem óvodapedagógus)

26. oldalon szakács feladatait is módosítottam, teljesen elírt szöveget vettem ki (magánháztartásokba és vendéglátóipari egységekbe készít ételt)

34. oldalon az óvodapedagógusok munkarendjét javítottam, szeptember 1-től ugyanis kétheti munkarend szerint, eltolt munkabeosztásban dolgoznak.

Ugyanitt az előző Képviselőtestületi Ülésen jóváhagyott konyhai nyitvatartást is át kellett írjam 06-14 óráig.

A 36. oldalon az óvodában megtartott rendezvények, ünnepek felsorolását frissítettem az aktuális munkaterv szerint.

42. oldalon a bölcsőde megbízott gyermekorvosára vonatkozó részt átírtam, mert már nem előírás bölcsődeorvos alkalmazása és az ilyen jellegű szerződésünk korábban már meg is szűnt.

44. oldalon az írás kitér a Bombariadó tervre, mely nekünk nem volt, így itt felvettem a kapcsolatot Berg Istvánval, aki már el is készítette ezt részünkre.

Az 50. oldalon az intézményben alkalmazott nyomtatványok alatti felsorolást aktualizálni kellett az oviKréta bevezetése miatt.

61. oldalon a panaszkezelési szabályzat hatályba lépésénél frissítettem a dátumot.

Több helyen az óvoda szót intézményre kellett cserélnem, mert az adott pontban foglaltak nem csak az óvoda egységére, hanem az egész intézményre vonatkoztak, valamint helyenként szóelírásokat, mondatisméltéseket kellett kivegyek.

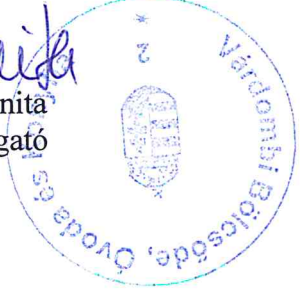
Újként került bele az oviKréta alkalmazására vonatkozó szabályozás, az új NKE vizsga előírása, valamint a telefonhasználatra vonatkozó új előírás.

A mellékleteket teljesen át kellett formázni. Az adatkezelési szabályzaton, a panaszkezelési szabályzaton, a munkaruha szabályzaton kívül csak a munkaköri leírások maradtak, a többi töröltem, nem előírás, hogy itt megjelenjen. A megtartott szabályzatokat frissítettem, javítottam.

Támogatásukban és együttműködésükben bízva várom jóváhagyásukat!

Tisztelettel:


Tölle Anitka
főigazgató



Várdomb, 2024. 10. 01.

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha (OM: 202097)
7146, Várdomb, Kossuth utca 119.

Ikt. sz: 69/I/2024
Tárgy: Munkaterv 2024-2025 évre
Melléklet: 1 db Munkaterv

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha
7146 Várdomb
Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata
7146 Várdomb
Kossuth utca 117.

Dr. Tóth Korinna
Polgármester Asszony

Balogh Györgyi
Jegyző Asszony

Várdomb Község Önkormányzatának Képviselő Testülete

Tisztelt Címzettek!

Alulírott Tölli Anita, mint a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha főigazgatója azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a 2024. szeptember 30-án kelt, a 2024-2025-ös nevelési évre vonatkozó Munkatervünket elfogadni szíveskedjenek!

Támogatásukban és együttműködésükben bízva várom pozitív elbírálásukat!

Tisztelettel:


Tölli Anita
főigazgató


Várdomb, 2024. 10. 01.

Ikt. sz: 24/IV/2024

Tárgy: Térítési díj hátralék/túlfizetés kezelésének
eljárásrendje

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha

7146 Várdomb

Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata

7146 Várdomb

Kossuth utca 117.

Simon Csaba

Polgármester

Várdomb Község Képviselő Testülete

Balogh Györgyi

Jegyző

Tisztelt Címzettek!

Alulírott intézményvezető azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a tárgyban nevezett dokumentum módosítását intézményünk konyhai egységében támogatni és engedélyezni szíveskedjenek!

Indoklás:

A konyhai étkeztetés díjának befizetése hozza magával azt az intézkedést, hogy az esetlegesen felmértül túlfizetéseket és hátralékokat az erre készített dokumentum szabályai szerint kell kezelni. Az eddig használatban lévő 2017-es eljárásrend már elavult, a benne lévő eljárási szintek túl hosszúak és szövevényesek voltak, így szükségessé vált annak átdolgozása, a szintek lerövidítése.

Ezek alapján a következő módosításokat hajtottam végre a fentnevezett dokumentumban:

II. fejezet Konyhánkról című fejezet a 3. oldalon újként került be, rövid leírással a konyhánk működéséről, ellátási feladatairól, nyitvatartásáról (már a jóváhagyandó nyitvatartással).

III. fejezet Térítési díjak című fejezet a 4. oldalon szintént újként került be, pár fogalom tisztázásával, valamint egy hivatalos tájékoztatót arról, hogy az intézményi gyermekétkeztetést ingyenes biztosításának mik a feltételei.

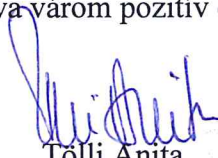
IV. fejezet Általános elvek intézményi gyermekétkeztetéssel kapcsolatban címmel a 8. oldalon megint csak újként került be, melyben az intézményi gyermekétkeztetés kötelezettségéről szóló tájékoztatókat jegyeztem fel.

VII. fejezet Hátralékok/túlfizetések címmel a 9. oldalon ismét új tartalom, melyben fogalmak tisztázása, és a rövidített eljárási szintek találhatóak meg.

A mellékleteket pedig a beltartalomhoz igazodva módosítottam.

A fentiek alapján támogatásukban és együttműködésükben bízva várom pozitív elbírálásukat!

Tisztelettel:


Tólli Anita
igazgató

Várdomb, 2024. 09. 16.



Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha (OM: 202097)
7146, Várdomb, Kossuth utca 119.

Ikt. sz: /I/2024
Tárgy: Házirend módosítás
Melléklet: 1 db Házirend (elektronikus úton)

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha
7146 Várdomb
Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata
7146 Várdomb
Kossuth utca 117.

Dr. Tóth Korinna
Polgármester Asszony

Balogh Györgyi
Jegyző Asszony

Várdomb Község Önkormányzatának Képviselő Testülete

Tisztelt Címzettek!

Alulírott Tölle Anita, mint a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha főigazgatója azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a 2024. szeptember 30-án javított Házirendben foglalt módosításokat elfogadni szíveskedjenek!

Indoklás:

Minden nevelési év elején munkaköri kötelességem, hogy az intézményt szabályzó dokumentumokat átvizsgáljam. Tanügyi szakértővel való egyeztetés után a korábbi Házirendhez képest az alábbi változtatásokat volt szükséges véghez vinni:

A teljes dokumentumban az igazgató megnevezést főigazgatóra kellett cserélni, ugyanis 2024. január 1-től a 2023. LII. törvény alapján a többcélú intézmények élén főigazgató áll, a Kormányhivatal így kéri az összes hivatalos dokumentumot.

5-6. oldalon az adatokat, telefonszámokat aktualizálni kellett.

8. oldalon a bölcsődéből gyermeket hazakísérő személy életkorát 14-ről 18-ra módosítottam.

10. oldalon az Étkezési igény jelentése című fejezetet átfogalmaztuk a szokásos eljárás szerint.

13. oldalon a 2.7. pontban a gondozó szót kisgyermeknevelőre cseréltem.

14. oldalon a 2.10. pontba belefoglaltam, hogy 10 perccel a munkaidő megkezdése előtt köteles az alkalmazott a munkahelyén megjelenni.

28. oldalon a 3.16. pontot teljesen átírtam az általunk alakított rend szerint.

31. oldalon a gyermeket hazakísérő személy esetén beleírtam, hogy 14 éven felüli, de kiskorú testvér kísérete esetén a hazaútra vonatkozóan a szülőnek kell vállalni a felelősséget írásban.

33. oldalon ki kellett egészíteni az óvoda orvosa kifejezést, mert nálunk ezeket a feladatokat nem szerződött cég, hanem a házi orvos látja el szükség szerint.

41. oldalon a konyha nyitvatartását módosítottam 06-14 óráig.

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha (OM: 202097)
7146, Várdomb, Kossuth utca 119.

Több helyen szóelírásokat, mondatismétléseket kellett kivegyek.

Támogatásukban és együttműködésükben bízva várom jóváhagyásukat!

Tisztelettel:


Tölli Anita
főigazgató



Várdomb, 2024. 10. 01.

Ikt. sz: 26/III/2024

Tárgy: Bölcsődei felvétel feltételeinek módosítására
vonatkozó újbóli kérelem

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha

7146 Várdomb

Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata

7146 Várdomb

Kossuth utca 117.

Dr. Tóth Korinna

Polgármester Asszony

Balogh Györgyi

Jegyző Asszony

Várdomb Község Képviselő Testülete

Tisztelt Címzettek!

Alulírott Tölli Anita, mint a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha főigazgatója ismételtén azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a bölcsődei felvétel feltételeként jelenleg alkalmazott eljárást, miszerint csak olyan gyermek vehető fel a bölcsődébe, akinek szülei munkaviszonyban állnak, a törvény adta lehetőségek szerint módosítani szíveskedjenek!

Indoklás:

Jelenleg a bölcsődékre vonatkozó törvények alapján bölcsődei ellátást csak annak a gyermeknek lehet igényelni, akinek a szülei munkaviszonyt tudnak igazolni. A 12 férőhelyes bölcsődénkbe a jelenlegi helyzet alapján 6 gyermek veszi igénybe csak a szolgáltatást, ráadásul ebből 3 nem is várdombi lakos (a törvény megengedi, hogy a teljes felvehető létszám 25%-áig – nálunk ez 3 fő – nem helyi lakosú gyermeket vegyünk fel), 1 gyermeknél pedig jelezte a szülő, hogy januártól elviszi gyermekét, mert elérte az óvodaköteles kort. Várdombi illetőségű jelentkező lenne ugyan, de a szülő éppen vagy munkakeresésben van, vagy még nem talált számára megfelelő munkahelyet.

Sajnos ez a helyzet finanszírozási gondokat is vonhat maga után, hiszen a 5 gyermekre kapott támogatás nem fedezné a jelenleg alkalmazott 2 kisgyermeknevelő + 1 dajka bérét sem. Nem szeretnénk abba a csapdába esni, hogy ebből kiindulva mini bölcsődévé kelljen vizsgáztatni az egyébként jól működő intézményt, mert reményeink szerint a jövőben az igény a bölcsődére azért pozitív irányba fog elmozdulni. Ráadásul ez a lépés akkor igen bonyolult jogi procedúrát, időt és energiát igényelne, valamint munkaerő elbocsájtást vonna maga után, amit később nehéz visszapótolni.

Sokat kerestem a megoldást, amit az 1998. évi NM rendelet 36-os paragrafusában találtam meg: 36. § * **Ha a fenntartó eltérően nem rendelkezik**, a keresőtevékenységet folytató vagy folytatni kívánó szülő legkésőbb a gyermek bölcsődei ellátásának megkezdését megelőző két héttel a bölcsődei ellátást nyújtó intézménynek, szolgáltatónak munkáltatói igazolást nyújt be, vagy

bemutatja a leendő munkáltatójának igazolását arról, hogy a szülő nála alkalmazásban fog állni, megjelölve annak kezdő időpontját is.

Telefonon egyeztettem a Tolna Vármegyei Kormányhivatallal és a törvény ezen részére hivatkozva azt az információt kaptam, ezt a feltételt felül lehet írni, ha a település önkormányzatának képviselő testülete hoz egy olyan rendelkezést, miszerint a településen élő gyermeket férőhely függvényében akkor is fel lehet venni, ha szülei nem folytatnak kereső tevékenységet, de a gyermek érdekeit ez szolgálja, vagy ezzel elő tudjuk segíteni a szülő munkába állását. Természetesen a bölcsődei megállapodásba bele kell foglalni ez esetben, hogy a ténylegesen dolgozó szülők gyermekének elhelyezése mindig elsőbbséget élvez, elkerülve azt, hogy férőhely telítettség esetén a munkába álló szülő gyermekét ne tudjuk elhelyezni.

Beszéltem tanügyi szakértővel is, azt mondta, ezt nem elég helyi szinten az SzMSz-ben szabályozni, hanem szükség van a Képviselő Testület határozatára, rendeletére is.

Reméljük ez a rendelkezés megoldja a jelenlegi létszám csökkenésből fakadó borús előjelzést és elősegíti azt az elköteleződést is, hogy a bölcsődébe járó gyermekek később biztos a várdombi óvoda mellett tegyék le voksukat.

Támogatásukban bízva várom pozitív elbírálásukat!

Tisztelettel:



Tólli Anita
főigazgató



Várdomb, 2024. 10. 22.

Ikt. sz: 180/I/2024

Tárgy: Óvoda és bölcsőde zárása
karácsony előtt és két ünnep között

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha

7146 Várdomb

Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata

7146 Várdomb

Kossuth utca 117.

Dr. Tóth Korinna

Polgármester

Balogh Györgyi

Jegyző

Várdomb Község Képviselő Testülete

Tisztelt Címzettek!

Alulírott Tölly Anita, a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha főigazgatója azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy intézményünk óvodai és bölcsődei egységében a karácsony előtti 1 munkanapra (2024.12.23.) hétfő és a két ünnep közötti 2 munkanapra (2024.12.30-31.) zárva tartást engedélyezni szíveskedjenek!

Indoklás:

Szülői visszajelzések alapján eddig senki sem igényelte az óvodai és bölcsődei ellátást ezekre a napokra, továbbá gazdaságossági szempontok alapján is kérdéses lenne ezeken napokon a nyitva tartás létjogosultsága.

Támogatásukban bízva várom pozitív elbírálásukat!

Tisztelettel:



Tölly Anita
főigazgató

Várdomb, 2024. 10. 22.

Ikt. sz: 158/I/2024

Tárgy: Óvodai laptop beszerzés

Melléklet: 2 db árajánlat

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha

7146 Várdomb

Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata

7146 Várdomb

Kossuth utca 117.

Simon Csaba

Polgármester

Várdomb Község Képviselő Testülete

Horváthné Holtz Márta

Gazdasági vezető

Tisztelt Címzettek!

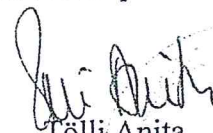
Alulírott igazgató azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a tárgyban nevezett eszközök beszerzését intézményünk óvodai egységében támogatni és engedélyezni szíveskedjenek!

Indoklás:

2024 év szeptemberében az Oktatási Hivatal elindította az oviKréta-t. A nevelési év megkezdésével minden adatszolgáltatást, dokumentációt ezen a rendszeren keresztül kell vezetni minden óvodai csoportban. Sajnos óvodánk jelenleg egy darab régi, elavult lappal rendelkezik, így a 2 csoportban végzendő folyamatos munka miatt szükség lenne egy új gép beszerzésére, majd idővel a másik, régi gép cseréjére is.

A fentiek alapján támogatásukban és együttműködésükben bízva várom pozitív elbírálásukat!

Tisztelettel:


Tölle Anita
igazgató



Várdomb, 2024. 09. 11.

Ikt. sz: 184/I/2024

Tárgy: Váci Györgyné további alkalmazásának engedélyezése

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha

7146 Várdomb

Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata

7146 Várdomb

Kossuth utca 117.

Dr. Tóth Korinna

Polgármester Asszony

Balogh Györgyi

Jegyző Asszony

Várdomb Község Képviselő Testülete

Tisztelt Címzettek!

Alulírott Tölli Anita, mint a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha főigazgatója azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a működésünk ellehetetlülésének enyhítésére, a korábban már az általunk 139/I/2023 iktatószámom nyilvántartott kérelem alapján megigényelt és jóváhagyott plusz munkaerő (Váci Györgyné) alkalmazását a továbbiakban is engedélyezni szíveskedjenek azzal a módosítással, hogy a napi 4 óra alkalmazást 5 órára növeljem.

Indoklás:

1.

A bölcsődei egységünkben jelenleg 2 kisgyermeknevelő és 1 bölcsődei dajka dolgozik. A bölcsődei dajka szabadsága esetén az ő munkáját egy kisgyermeknevelő elvégezheti, tehát ilyen esetekben a helyettesítés megoldott. Törvény szerint sajnos ez fordítva nem lehetséges, habár a tavalyi évig bölcsődénk évek óta így működött. Mint ahogy a tavalyi ellenőrzések is rámutattak, nem engedélyezett, hogy dajka nyitáskor gyermeket vegyen át szülőtől, vagy záráskor gyermeket adjon át szülőnek, így ez azt jelentené, hogy az egyik kisgyermeknevelő szabadsága esetén a másik kisgyermeknevelőnek a teljes nyitvatartási időben az intézményben kellene tartózkodnia. Az ő csoportban tölthető munkaidejük 1 nap 7 óra, a nyitvatartásunk 06.30-17.00-ig tart, ami 10,5 óra. Ez, azon felül, hogy egész nap egyedül lenne a gyerekekkel, napi 3,5 óra túlmunkát jelentene sokszor akár egy hétig is, mely kifizetését törvény írja elő. Egyik kisgyermeknevelőnknek 46, másinak 48 nap szabadsága van, ez azt jelenti, hogy 94 munkanapot kell így megoldani. Ha megnézzük, ez kb. 4,5 hónapnyi problémás napot jelent. 2023.11.08-án a Kormányhivatal ellenőrzést tartott a bölcsődei egységben, ahol megállapította, hogy jelenleg ez a probléma nálunk megoldatlan, ahhoz, hogy a működés zavartalan legyen, a helyettesítést szakszerűen meg kell oldani.

Kolléganőim folyamatosan képzik magukat, egyre inkább tisztában vannak kötelezettségeikkel, de jogaikkal is. Azon felül, hogy hosszú távon egyik kolléganő sem szívesen vállalja az állandó

egyedüllétet a csoportban, 4,5 hónapnyi helyettesítés terhét sem tehetem rájuk, hiszen tudjuk, bizonyos fokú túlmunka elvégzésére való kötelezés esetén már a túlóráért járó pénzbeli juttatás sem kompenzálja azt, hogy az állandó helyettesítés miatt elfáradnak. A kiégett, végletekig túlmunkára kötelezett munkavállaló pedig többször türelmetlen, többet téveszt és ezt gyermekek mellett nem engedhetjük meg magunknak. Ezen felül félok, hogy más intézmények, (ahol pl.: több csoport miatt megoldott a kisgyermeknevelők szabadságolása jelentős többletmunka nélkül) vonzóvá válnak jól képzett, tapasztalt munkavállalóinknak, akik pótlása újra hatalmas problémát jelentene számunkra.

Ezen felül azokon a napokon, amikor az egyik kisgyermeknevelő szabadságon van és a másik kisgyermeknevelő egyedül végzi a gondozási feladatokat a csoportban, teljes munkaidejére túlmunka pénz illeti meg. Ezen összeg kifizetésére a 257/200 Kormányrendelet és a 1992. évi XXXIII. törvény kötelezi a fenntartót. Ha plusz munkaerőt tudnánk felvenni, vagy a bölcsődében ezeken a napokon alkalmazni, akkor az ő bére többletköltséget jelent ugyan, de a másik oldalon megspórolnánk a túlmunka kifizetését, ráadásul jelentősen megkönnyítenénk a túlórával terhelt kollégák munkáját, reményeim szerint ezzel javítva munkamoráljukat, fokozva lojalitásukat az intézmény felé.

Jelen helyzetben egy nyugdíjas kisgyermeknevelő megbízási szerződéssel végzi ezeket a helyettesítési feladatokat, de Nagy Judit óvodapedagógus kolléganőnk időközben elvégezte az óvodapedagógusoknak szóló 60 órás átképzést, mely lehetővé teszi, hogy a kisgyermeknevelők távolléte idején helyettesítést végezzen a bölcsődében. Önmagában sajnós ez sem oldja meg a két intézményegységben fellépő hol rövidebb, hol hosszabb ideig tartó átcsoportosítást, hiszen ha ő átmegy helyettesíteni a bölcsődébe, az ő kiesett helyét az óvodában is pótolni kell, ezt pedig csak plusz munkaerővel tudjuk.

2.

A 2023. évi LII. Púétv. alapján 2024. január 1-től a köznevelési foglalkoztatottak alapszabadsága évi 50 nap, erre még külön számolni kell pl.: a gyermekek után járó pótszabadságot. Ez az óvodák életében jelentős változás, hiszen a NOKS-os munkakörben dolgozó kolléganők eddigi szabadsága szinte duplájára nőtt és minden óvodapedagógus alapszabadsága nőtt 4-4 nappal. Ez egy többcsoportos óvodában átszervezéssel, nyáron csoportok összevonásával nem jelent akkora problémát, mint nálunk.

Az óvodánkban dolgozó 6 köznevelési foglalkoztatott esetén azt jelenti, hogy több mint 300 munkanapot (nincs ennyi munkanap az évben, 14,5 hónapnyi munkanapot jelent!!!) kell áthidaljunk úgy, hogy az igazgatói órakedvezmény (hivatalosan csak 12 csoportban töltendő óra a törvényileg előírt) miatt már így is az egyik csoportban elég nehéz megoldani azt, hogy a teljes nyitvatartást le tudjuk fedni. Azokon a napokon, amikor a 4 óvodapedagógusból valaki szabadságra megy, délutánra jellemzően összevonjuk a csoportokat, ami azt jelenti, hogy időnként akár 33-35 gyermek is alszik egy csoportban, ami már nagyon feszegeti a csoportszoba méretére vonatkozó 2 nm/gyermek előírást.

A több mint 300, szabadságként kiadandó napot a 2 hét nyári leállás (óvodában nincs téli, őszi és tavaszi szünet) mellett csak úgy tudom kiadni, ha lesznek napok, hetek, amikor egyszerre 2 köznevelési foglalkoztatottat kell elengedjek, ami pedig már jelentősen megnehezíti a 2 csoportban végzendő mindennapi fejlesztést, ellátást.

A tavalyi nevelési év tapasztalata alapján olyan nagy számban kérték a szülők a nyári időszakban is az óvodai ellátást, hogy csak nehezen lehetett megoldani a nyári szabadságok kiadását, így szorgalmi időben (szeptember 1-május 31-ig) kell kivegyük a szabadság egy részét. Jelenlegi helyzet alapján a kolléganők szabadsága idején az intézményvezetői feladatok mellett teljes műszakokat vállalom csoportban és csak azután tudom elvégezni a jelentősen megnövekedett adminisztrációs és munkáltatói feladatok ellátását. Ez sokszor napi 10-12 órás óvodában való tartózkodást jelent és ezen felül otthon végzem a papírmunkát, amit hosszútávon

nem tudok kivitelezni. A korábbi évekhez képest szerencsére és hála Önöknek, jelentősen megnőtt a karbantartási munkák kivitelezése, melyek előkészítése, ügyintézése, adminisztrációja teljes mértékben az én feladatom. Ezen felül pl. a tavalyi évben a 10 hónap alatt 30 programot szerveztem le a gyerekeknek, ami szintén plusz feladatot jelent. Sajnos az előző években még nem volt tapasztalható ilyen jellegű probléma, de az idei évben már 2 SNI-s, 2 BTMN kóddal rendelkező gyermek jár, 4 további gyermeknél pedig éppen folyamatban van a vizsgálat. Ezeknek a gyerekeknek a fejlesztése, napi ügyintézése szintén jelentős többletfeladatot ró ránk, az adminisztrációja pedig szintén az én feladatom.

Ezen felül a Púétv. szintén kimondja, hogy azokon a napokon, amikor egy csoportban nincs 2 óvodapedagógus, akkor 2024. január 1-től az egyedül lévő óvodapedagógusnak a fenntartó köteles a napi 2 óra átfedési időre túlmunka pénzt fizetni, valamint az ebből adódó túlórákat honorálni. Tehát itt is igaz az, hogy ha a plusz munkaerő felvétele plusz terhet is róna a fenntartóra, akkor azért lenne mellette költségtakarékosság is. Az intézményvezető egyéb feladatai (továbbképzés, konferencia, egyeztetések, rövidített csoportban töltött munkaidő, főiskolai napok, stb) miatt egyre több napon kell a saját csoportomban dolgozó óvónőtársnak többletmunkát kifizetni, amivel ugyan honorálva van az idő, de ettől nem lesz 2 óvónő a csoportban, ami meg 26 fős számított létszámnál (23 gyermek, +2 kvóta SNI, +1 kvóta másik SNI gyermek) már elengedhetetlen.

Biztos vagyok benne, hogy a plusz munkaerő alkalmazása több költséget jelent a napi 2 óra túlmunka kifizetésénél, de ebben az esetben a gazdaságosságot átírja az ésszerűség és a szükség, egyéb esetben itt is életbe lép a bölcsődéhez hasonló helyzet: hogy hiába fizetünk túlmunkát, túlórákat, ha a leterhelt kollégák már nem fogják azt vállalni és másik munkahely után néznek.

Természetesen munkáltatói jogomnál fogva lehetőségem van arra, hogy az 50 napból évi 15 napot munkavégzésre elrendeljek (törvény által meghatározott feladatokra csak), de az csak abban az esetben lenne járható és igazságos út, ha minden kollégáét csökkenteném ennyivel. Az előző években minden óvodapedagógus kivehette a szabadságát, hiszen szakmánk egyik jó oldala, hogy ha erősen szabályozottan és ütemezetten is, de megkapjuk a nekünk járó többlet napokat. Az óvodáknál kialakult munkaerőhiány kiélesítette a versenyt, sok óvoda jelentős többletjuttatásokat kínál, csak hogy megtartsa, becsábítsa a képzett óvodapedagógusokat intézményükbe. Nálunk viszonylagos nyugalom van e téren, egyelőre tudtommal senki nem tervez váltani, de ebben a helyzetben nem látom szerencsésnek azt, ha mi éppen az ellenkezőjét téve, a törvény által kiadható szabadságukat megkurtítva tudnánk csak megoldani a nálunk kialakult helyzetet.

További tények:

2025.01.15-től 2 éves bölcsődés gyermeke mellől GYES-ről tér vissza Berki-Pintér Anita magyaros óvodapedagógus kolléganőnk, így ebben az esetben a jelenlegi 3 óvónőből valakit el kell küldeni. Az ő helyére felvett kolléganőt (Hefnerné Soós Ágnes német nemzetiségi óvodapedagógus) az előző vezető adminisztrációs eljárási hiba miatt a helyettesítéskor előírt határozott idő helyett határozatlanra vette fel, így mindenkinek ugyanolyan szerződése volt. Csak úgy tudtam ezt áthidalni, hogy az időközben 40 év munkaviszonnyal nyugdíjat igénylő kolléganőnk, Váci Györgyné határozatlan idejű szerződését közös megegyezéssel határozottra módosítottam azzal a szóbeli megkötéssel, hogy a 2023.11 hónapban a Képviselő Testület által engedélyezettek alapján szükség szerint visszadolgozhat 4 órában. Tudjuk, hogy beteg férje és alacsony nyugdíja szükségessé teszi, hogy nyugdíj mellett tovább dolgozzon, így mindenképp szorgalmaznánk, hogy ha lehetőség van rá, maradhasson.

Az óvodában a jelenlegi számított létszám 44 lesz (41 gyermek + 3 SNI kvóta), az elmúlt 5 évben a legmagasabb.

A jelenlegi helyzetben a BTMN kóddal rendelkező gyerekek fejlesztését külső szakember végzi, mert óvodán belül nincs szabad szakember, aki ezt elvégezzé. Plusz munkaerő alkalmazása esetén ezt az összeget sem kellene kifizetni, mert lenne idő és ember a helyi fejlesztések elvégzésére.

A GYES-ről visszatérő kolléganő amellet, hogy várhatóan többször lesz táppénzen a bölcsődét kezdő 2 éves gyermekével, gyakornoki státuszban lesz, akire plusz feladatot nem róhatok, sőt, órakedvezményt kell adjak a hospitációinak elvégzése miatt a gyakornoki vizsga elvégzéséig, efelett pedig egyik kolléganőt meg kell bízzam az ő mentorálásával.

Német nemzetiségi tanulmányaim lefolytatásáig szinte minden pénteken szabadságon vagyok, ezeken a napokon a saját csoportomban nincs megoldva a helyettesítés, társ kolléganőm egyedül végzi az óvodapedagógusi feladatokat.

A nyitvatartásunk 10,5 óra, ezért ha Váci Györgyné maradhatna plusz munkaerőként 2025.01.15-én visszatérő kolléganőnk munkába állása után is, az eddig jóváhagyott 4 órát 5 órára szeretném módosíttatni, mert akkor egy 8-13 óráig tartó délelőtti műszakot is akár el tudna végezni.

Természetesen ez csak lehetőség, első körben az Önök megértését, jóváhagyását és anyagi támogatását kérem, hogy valamilyen megoldást találjunk a fenti problémákra.

Tisztelettel kérem Önöket, a fentiek alapján bírálják kérésemet annak érdekében, hogy intézményünk továbbra is megfelelő színvonalon tudja végezni a falu gyermekeinek ellátását!

Tisztelettel:


Tölly Anita
igazgató



Várdomb, 2024. 10. 24.

Ikt. sz: 157/I/2024

Tárgy: BTMN kódot kapott óvodás gyermekek
további fejlesztése

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha

7146 Várdomb

Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata

7146 Várdomb

Kossuth utca 117.

Simon Csaba

Polgármester

Várdomb Község Képviselő Testülete

Horváthné Holtz Márta

Gazdasági vezető

Tisztelt Címzettek!

Alulírott intézményvezető azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hogy a tárgyban nevezett heti rendszerű kiadást intézményünk óvodai egységébe járó gyermek részére az idei nevelési évben is engedélyezni szíveskedjenek!

Indoklás:

2023.09.19-én kelt kérelmemben (67/I/2023 iktatószám) az óvodánkba járó BTMN kóddal rendelkező gyermekek részére a tavalyi nevelési évre Várdomb Község Képviselő Testülete jóváhagyta a gyermekek külső fejlesztését. 2 óvodai ellátásban részesülő gyermek jelenleg is kapja a BTMN (Beilleszkedési, tanulási és magatartási nehézség) kódot.

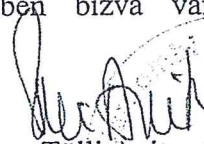
Határozottan pozitív elmozdulás látható mindkét gyermek esetében mind a kognitív képességek, mind a részképességek terén és magatartásproblémájuk is jelentősen javult. Továbbra is közös célunk és érdekünk, hogy a gyermekek az iskolás kor kezdetére elérjék a felzárkóztatás olyan szintjét, hogy a váltás ne okozzon nekik visszaesést vagy problémát.

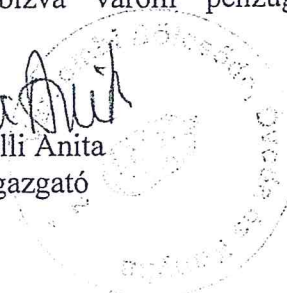
Pálincás Judit utazópedagógus heti 1 alkalommal, megbízási szerződéssel végezte ezen gyermekek mozgásterápiával összekapcsolt fejlesztését.

Szerződéssel az idei évre is vállalná a gyerekek fejlesztését 4000,- Ft /fő áron, 2.000,- Ft/alkalom utazási költség megtérítésével. Az óradíj átvállalása továbbra is hatalmas segítség lenne a várdombi szülőknek, akiknek joguk van ahhoz, hogy gyermekük megfelelő ellátást kapjon intézményünkben és nagy segítség lenne az óvodapedagógusoknak, hogy az egyébként is megnövekedett adminisztrációs teher mellett még plusz feladatként a fejlesztést helyettük szakirányú végzettséggel rendelkező szakember végezze.

A fentiek alapján támogatásukban és együttműködésükben bízva várom pénzügyi jóváhagyásukat!

Tisztelettel:


Tölle Anita
igazgató



Várdomb, 2024. 09. 11.

Ikt. sz: 187/I/2024

Tárgy: MÁK által pedagógus béremelésre adott összeg megosztására kérelem

Melléklet: 2 db

Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha

7146 Várdomb

Kossuth utca 119.

Várdomb Község Önkormányzata

7146 Várdomb

Kossuth utca 117.

Dr. Tóth Korinna

Polgármester Asszony

Balogh Györgyi

Jegyző Asszony

Várdomb Község Képviselő Testülete

Tisztelt Címzettek!

Alulírott Tölli Anita, mint a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha igazgatója azzal a tiszteletteljes kéréssel fordulok Önökhöz, hozzanak arról döntést, hogy az 1. sz. melléklet alapján a Magyar Államkincstár által kiadott tájékoztatón pedagógus béremelésre megküldött bértömegből fennmaradt összeg megosztásánál annak mekkora része illeti az igazgatót!

Indoklás:

1.

A 2024 évben a fenntartó megemelt összegű feladatalapú támogatást kapott a pedagógusok átlagbér finanszírozására. A 662/2023. (XII.29.) Kormány rendelet szabályozza, hogy a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás kizárólag személyi juttatásokra és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges kiadásokra használható fel. Március hónapban (2. sz. melléklet) a törvényileg előírt minimum emelés meg is történt, a 2023. novemberi bérekhez képest 32,2%. Már akkor is látható volt, hogy a kapott beralapú támogatás ennél magasabb emelést is megengedne, de az akkori bizonytalanságok és ellentmondások nem adtak arra okot, hogy a frissen kiadott rendelkezés alapján előre megadjuk a béremelést. Időközben több településsel, igazgatóval egyeztetve az esetek többségében az volt a tapasztalható, hogy a fennmaradt összeget év végén fizetik ki, mikor már láthatóvá válik, ez mekkora tételt mutat. Október végén megkaptuk a levelet a Magyar Államkincstártól, mely számszerűsíti ezt: 3.274.152,- Ft.

Jelen helyzetben ennek megosztása a pedagógusok között az igazgató feladata, annak tudatában, hogy az igazgatói bér levonása után ebből mekkora összeg használható fel további felosztásra.

2.

A pedagógusok bérének illetményrávon belüli differenciálását a Púétv. 98. § (2) bekezdés szerinti szempontok mérlegelésével végzi el a munkáltató.

„A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

a) a szakmai gyakorlati idő mértéke,

b) a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,

c) a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,

d) munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,

e) a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,

f) a pedagógus által tanított tantárgyak száma,

g) a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége. „

2023. júliusában, a pályázatom benyújtásakor a Fenntartótól azt az ígéretet kaptam, hogy a munkában eltöltött és bizonyított évem után lehetőség lesz arra, hogy megfelelő költségvetési fedezet esetén a Fenntartó honorálja azt, hogy nem csupán 1 intézményegység vezetését végzem. Az igazgatói megbízási díjat egy vezető akkor is megkapja, ha egy önállóan működő egycsoportos óvodát igazgat. A 3 intézmény ennél jóval több felelősséget és munkát jelent. Ösztönzésként és többletfeladataik elismeréseként én is díjazom anyagilag az élelmezésvezető és a bölcsőde szakmai vezetőjének munkáját, holott a teljes felelősség vállalása és az ő munkájuk ellenőrzése az én feladatom.

Tisztelettel kérem Önöket, hogy döntésük meghozatalánál ezeket a tényeket vegyék figyelembe, hiszen mostanra a törvényi és anyagi háttér is megengedi, hogy az átlagtól elérő bér részemre megítélésre kerüljön!

Tisztelettel:

Tölli Anita
igazgató

Várdomb, 2024. 11. 05.

1. sz. melléklet

Iktatószám: TOL-ÁHI/638-11/2024.
Ügyintéző: Lépő Judit
Joó Imre
Telefonszám: 74/504-487
74/504-489

Várdomb Község Önkormányzata

Várdomb
Kossuth utca. 117.
7146

Dr. Tóth Korinna asszony részére
polgármester

Tárgy: Tájékoztatás pedagógus béremelés témaellenőrzésének előkészítéséről

Tisztelt Polgármester Asszony!

2024. január 1-jén hatályba lépett a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) és a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púévhr.). A 2024. évi tanárbéremelés érdekében szükséges pénzügyi forrás biztosításáról szóló 1615/2023. (XII. 29.) Korm. határozatban a Kormány felkérte a nem állami fenntartású köznevelési intézmények fenntartóit, így a települési önkormányzatokat is, hogy az általuk fenntartott köznevelési intézményekben foglalkoztatott pedagógusok és érintett NOKS dolgozók számára biztosítsanak átlagos 32,2%-os béremelést.

A fentiekben megfogalmazott elvárás pénzügyi fedezetének biztosításaként az átlagbéralapú támogatásokhoz pótlólag kiegészítő támogatás került megállapításra, melynek a felhasználását a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szabályozza. A Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése előírja, hogy a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás kizárólag személyi juttatásokra és az azokhoz kapcsolódó, munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez szükséges kiadásokra használható fel, illetve az 1. § (3) bekezdése előírja, hogy a támogatás alapján a munkáltató átlagos 32,2%-os béremelést biztosít.

A Magyar Államkincstár a Belügyminisztérium és a Pénzügyminisztérium felkérése alapján a rendelkezésére álló adatok alapján vizsgálja a pedagógus béremelés megvalósítását a KIRA rendszerben rögzített bérkifizetési adatok alapján.

A 2023. és 2024. évi kifizetési adatok alapján megállapítottuk, hogy Várdomb Község Önkormányzata (7146 Várdomb, Kossuth utca 117.) (a továbbiakban: Önkormányzat) rendelkezésére bocsátott kiegészítő támogatás összege – további munkáltatói döntések

meghozatala nélkül – vélhetően nem kerül teljes mértékben felhasználásra 2024-ben, kalkulációnk szerint az Önök esetében a fel nem használt összeg 3.274.152 Ft.

Fentiek alapján **felhívjuk az Önkormányzat figyelmét**, hogy a kötött célra nyújtott forrás 2024. december 31-ig használható fel, a fennmaradó összeg nem csoportosítható át, azt a 2025. évben vissza kell fizetni a Magyar Államkincstár részére.

Kérjük szíves visszajelzésüket, hogy az Önkormányzat a többlet támogatás teljes körű és célnak megfelelő felhasználása érdekében az eddigi intézkedéseken túl milyen további döntéseket tervez meghozni.

Visszajelzésüket nyilatkozat formájában polgármester elektronikus aláírásával az **átvételt követő 15 napon belül** szíveskedjenek megküldeni elektronikus úton a <https://szuf.magyarorszag.hu> weboldalon elérhető Személyre Szabott Ügyintézési Felületen – Közigazgatás, Jog menü / Ügyfélbeadványok megindult eljárásban almenü - megtalálható ÖTF - *A helyi önkormányzatok az Áht. 57-60. §-ai alapján végzett felülvizsgálatához és az önkormányzatokat megillető költségvetési pályázatos támogatások igényléséhez/elszámolásához kapcsolódó ügyek* elnevezésű űrlap igénybevételeivel a Magyar Államkincstár MAKPER Hivatali Kapuján (KRID: 434024334) keresztül.

Szekszárd, az elektronikus bélyegző szerinti időpontban

Fehér János igazgató nevében és megbízásából:

János Marianna
államháztartási irodavezető

Kapják: Önkormányzat, elektronikus úton hivatali kapun keresztül
Irattár

A határozat elfogadásához
egyszerű többség szükséges!
Nyilvános ülésen tárgyalható!

**Várdomb Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2024. március 27. napján
tartandó soron kívüli testületi ülésére**

Egyebek napirendi pont

A Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha pedagógusait érintő bérek felülvizsgálata

Tisztelt Képviselő-testület!

Jogszábeli hivatkozások:

2024. január 1. napján hatályba lépett az egyes fenntartók által fizetendő esélyteremtési illetményrészhez kapcsolódó támogatásáról, valamint a 2024. évi kiegészítő költségvetési támogatásról, továbbá a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm.rendelet módosításáról szóló 661/2023. (XII.29.) Korm.rendelet (továbbiakban: Korm.rendelet), valamint a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás veszélyhelyzeti szabályairól szóló 662/2023. (XII.29.) Korm.rendelet (továbbiakban: Korm.rendelet), társadalmi egyeztetésre bocsátották továbbá a Kormány tanárbéremelési koncepcióját.

Mindezekkel módosították a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvénnyel (továbbiakban: Púétv.), valamint annak végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII.30.) Korm.rendelettel 2024. január 1-jétől bevezetni tervezett pedagógus illetménysávok alsó határát.

Kihirdetésre került, hogy a pedagógus gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény 2024. évben 528 800 forint [Korm.rendelet1 15.§ (1) bekezdés], valamint az, hogy a pedagógusok számára a tanárbéremeléshez szükséges központi költségvetési támogatás alapján a munkáltató átlagosan 32,2% béremelést biztosít [Korm.rendelet2 1.§ (3) bekezdés].

Előzmények:

Javaslatunk elkészítését többszöri egyeztetés előzte meg, információkat gyűjtöttünk különböző szakmai fórumokon, szakértői és egyéb hivatalos állásfoglalásokat tanulmányoztunk.

Általánosságban elmondható, hogy a törvény egyes rendelkezéseinek értelmezésében nagy a bizonytalanság, gyakran találkoztunk ellentmondásokkal is.

Az említett jogszabályok meghatározzák ugyan az egyes pedagógus fokozatokhoz kapcsolódó illetménysávokat, viszont a jogszabályok nem tartalmazznak olyan előírásokat, hogy csak kizárólag az alsó sávhatárral megegyező összegű illetmény állapítható meg a pedagógusoknak, sőt kifejezett jogalkotói szándék az, hogy ettől magasabban, differenciáltan kerüljön megállapításra a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozók illetménye 2024.január 1.-től.

Fontos megjegyezni azt, hogy a 2024 évben megemelt összegű feladatalapú támogatás összege pedagógusok átlagbáralapú támogatása jogcímen kizárólag személyi juttatásokra és az azokhoz kapcsolódó munkaadókat terhelő járulék és szociális hozzájárulási adó kifizetésére használható fel (Púétv.96.§. (2)).

A felhasználási körttség szabályairól a Magyar Államkincstár hivatalos tájékoztatást még nem adott ki, viszont több szakmai fórumon közzétett rendelet értelmezés szerint a munkabéreken

kívül felhasználható még egyéb jogszabályok alapján **kötelező juttatásokra** (közlekedési költségtérítés)

A jóléti és szociális juttatások közül úgy értelmezik, hogy a **Szép kártya juttatás biztosítását a rendelet nem engedi**, a munkáltató mérlegelheti, mely foglalkoztatottjának nyújtja a támogatást!

Több fórumon is felhívják a figyelmet azonban, hogy az egyenlő bánásmód és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003.évi CXXV. törvény (Ebkttv.) tiltja foglalkoztatottak között a hátrányos megkülönböztetést, többek között a munkavégzésre irányuló jogviszony alapján járó juttatások megállapítása tekintetében, amibe az illetmény mellett az egyéb juttatások is beletartoznak (Ebkttv.21.§).

A **finanszírozási különbözet**, azaz a bérmaradvány felhasználható még a többletmunka végzésének ellentételezésére más jogcímen, azaz lehetőség van: **jutalom, célprémium** ((Púéttv.104§. (2), (3)).

Indoklás:

Figyelembe véve mind a szakmai (fenntartott óvodapedagógusi státuszokra szükség van), mind a finanszírozási (a béremeléshez kapcsolódó forrás a központi költségvetés által biztosítva van) szempontokat, **egységes álláspontra törekedve**, úgy döntöttünk, hogy a bérek korrekcióját érintő konkrét számításokat a **rendelkezésre álló finanszírozási forrás összegéből** (pedagógusok átlagbéralapú támogatása) **kiindulva** végezzük el.

Alapelvünk volt a számítások elvégzésénél:

1. Intézményünk **mind a 4 pedagógusának (Ped. I.fokozat) alsó sávhatárra beállított illetményének korrigálására, emelésére** teszünk javaslatot.
2. Bár nem szükséges, hogy minden foglalkoztatott egységesen 32,2 százalékos) béremelést kapjon, **még sem szeretnénk differenciálni.**
(A Púéttv. szerint az illetménysávon belüli differenciálisra kizárólag a pedagógusok írásos teljesítményértékelését követően kerülhet sor: a 2024/25 nevelési év lezárását követően.)
3. Javaslatunk mellékletében meghatározott illetmények az intézmény valamennyi érintett pedagógusánál egységesen kerülnének alkalmazásra.
4. Több lehetőséget is számoltunk, biztosítva a mérlegelési lehetőséget.
5. Törekedtünk arra, hogy a **finanszírozási forrás fedezetet adjon a bérnövekedésre**, de ne használjuk fel az egész összeget, **lehetőség legyen jutalom kifizetésére is** (munkáltatói jogkörben).
6. A **bérmaradvány** fedezetet jelent az év közbeni esetleges személyi változásokhoz kapcsolódó **rugalmas alkalmazkodáshoz.**
7. A bekövetkező személyi változásokat figyelemmel kell kísérni és lekövetni újabb számítások elvégzésével!
8. Az év utolsó negyedében meg kell határozni a finanszírozási maradvány összegét, dönteni annak felhasználásáról!

Javaslat:

A számítások elvégzése után úgy döntöttünk, hogy az intézmény óvodapedagógusainak (4 fő Ped.I. fokozat) alapilletményét **szükséges korrigálni!**

Javaslatunk: a megállapított bruttó 538.000,- Ft helyett **bruttó 542.020 Ft** (november 1. napján hatályos alapilletmény 410.000 Ft x 32,2 %), **visszamenőlegesen 2024. január 1.-től.**

(Figyelembe véve a kormányrendelet rendelkezéseit, mely szerint az alapilletmény Pedagógus I. esetén 538 000 Ft-tól 1 065 000 Ft-ig terjedhet)

Várdomb Község Önkormányzat Képviselő-testületének/2024.
(III.27.) önkormányzati határozata
a Várdombi Bölcsőde, Óvoda és Konyha intézményvezetőjének
béréről

Várdomb Község Önkormányzat Képviselő-testülete a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) alapján a Várdombi Bölcsőde Óvoda és Konyha intézményvezetője, Tölly Anita igazgató bérét 2024. január 1-jétől az alábbiak szerint állapítja meg:

- havi illetmény összege: 542.020,- Ft
- igazgatói megbízási díj havi összege: 158.640-Ft
- nemzetiségi pótlék: 105.760,-

Felelős: Simon Csaba polgármester

Határidő: azonnal